

**je suis le livret de ...**

---

---

---

# LE GROS BILAN

**on se dit tout**  
*et ça fait du bien*

30 MINUTES  
POUR FAIRE  
LE POINT !



ENTRETIEN  
INDIVIDUEL  
DE FIN DE  
TRANSFO !

1. ON REFAIT LE FILM ...
2. LE RADAR À CHANGEMENT(S)
3. ON SE PROJETTE ?
4. CARTOGRAPHIONS NOS COMPÉTENCES

EN PARALLÈLE - LE LEXIQUE DE L'INNOVATION

# 1 On refait le film ...

## ... la Transfo de A à Z

Lors de la session «CAMPUS» vous avez rempli une carte posant la question "Qu'est ce que j'attends de la Transfo ?" (normalement vous l'avez gardé dans votre classeur ...)

**Qu'en pensez vous aujourd'hui ? La Transfo a-t-elle tenu ses promesses ? Vos attentes ont-elles évolué en cours de route ?**

---



---

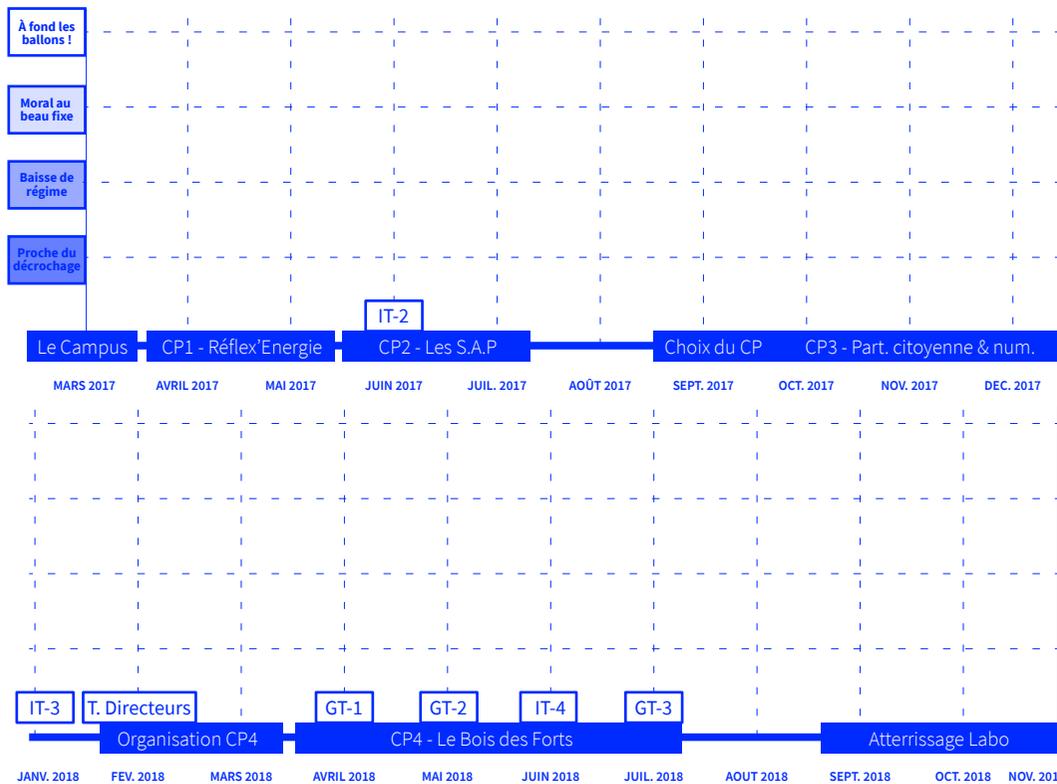


---



---

### Dessinez votre courbe de moral au fil de la Transfo ...



### Racontez nous les moments forts ... que c'est-il passé lors de tel ou tel pic de moral ?

---



---

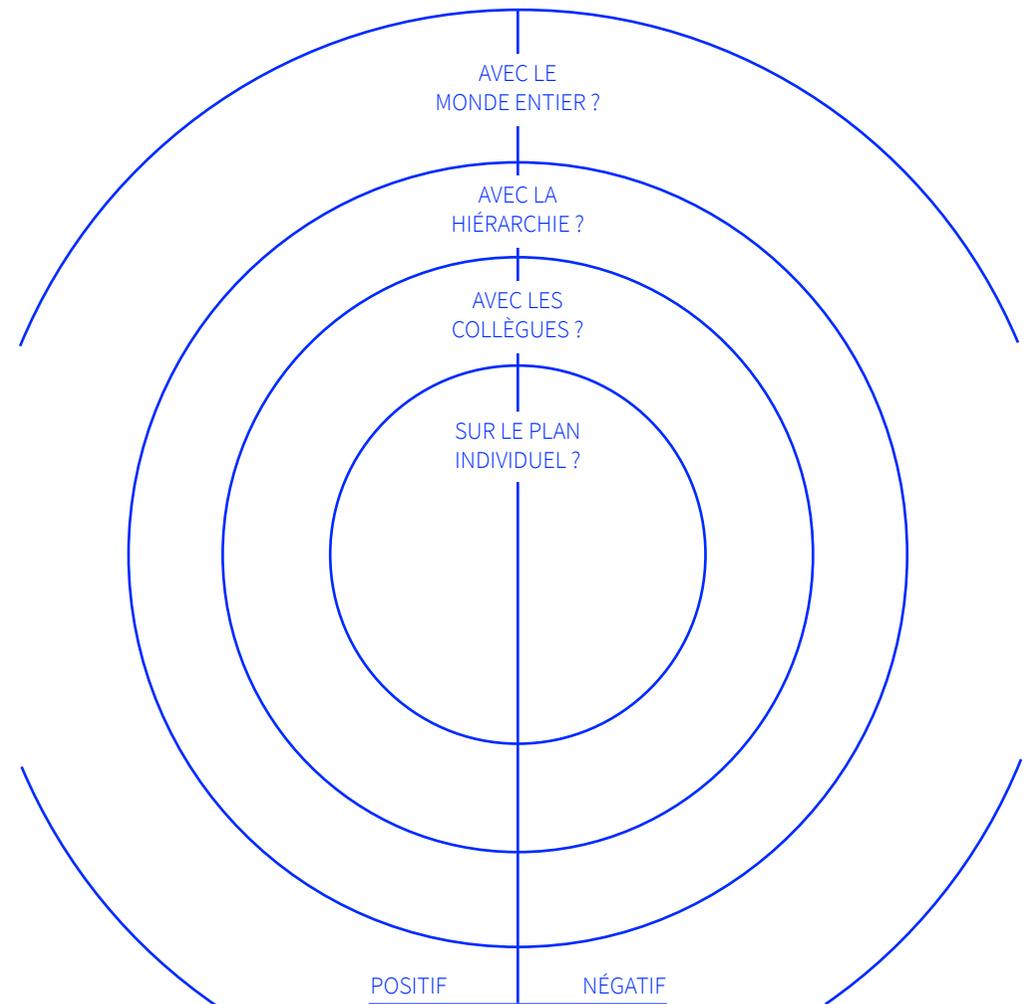


---

# 2 Le radar

## à changement(s)

### Qu'est ce qui a changé pendant la Transfo ?



### Quels conseils auriez vous à donner à un agent qui commencerait la démarche aujourd'hui ?

---



---



---



# 4 Cartographions nos compétences !



**La Transfo n'est pas tout à fait une formation comme les autres : on se forme par l'expérience, on rate, on recommence, on échange.**

Il ne s'agit pas tant d'intégrer des méthodes toutes faites que de travailler en profondeur sur sa posture professionnelle. Chacun vit l'expérience à son rythme, ce qui fait qu'on est pas tous les mêmes à l'arrivée.

**Dès lors, il paraît difficile de terminer la Transfo sur un diplôme ou une certification, puisque c'est un processus continu.**

Pour autant, nous vous proposons de faire quand même un bilan sur votre parcours, et sur ce que vous estimez avoir gagné / appris / renforcé

pendant la Transfo.

**Ce bilan prendra la forme d'une cartographie de compétences**, que vous allez réaliser en binôme mercredi 19 après-midi. Ce document est personnel : vous pourrez continuer à l'actualiser par la suite, et l'utiliser dans votre parcours professionnel.

**Pour préparer ce bilan, vous pouvez commencer par regarder la liste des compétences ci-jointe, et compléter celles qui vous semblent manquer au portrait d'un agent «en transformation» ... On se retrouve mercredi pour la suite !**

**A vous de compléter !**

(Oui, c'est difficile de s'attribuer des compétences, mais pas de fausse modestie, on en a tous et il faut les reconnaître !)

<b>SAVOIR ÊTRE</b> ~~~~~								
	CURIOSITÉ	PATIENCE	MÉDIATION	EMPATHIE	ÉCOUTE	HUMOUR	CRITIQUE CONSTRUCTIVE	
	INGÉNUIOSITÉ	CRÉATIVITÉ	CONCENTRATION	CONVIVIALITÉ	ÉNERGIE	SOIN AU GROUPE	ESPRIT D'ÉQUIPE	
	<b>SAVOIR MÉTHO LOGIQUE</b> ~~~~~							
		ORGANISER LE TRAVAIL COLLECTIF	PLANIFIER UNE ACTION	RECONSTRUIRE LES USAGERS	REFORMULER UN SUJET	PENSER UNE EXPÉRIMENTATION	ÉVALUER UN TEST	FAIRE DE LA VEILLE
		ARBITRER EN GROUPE	SYNTHÉTISER DES RÉSULTATS	MENER UNE ENQUÊTE	EXPLIQUER SA DÉMARCHE	IMAGINER UN SCÉNARIO D'USAGE	AVOIR UNE VISION GLOBALE	
<b>SAVOIR FAIRE</b> ~~~~~								
		IMAGINER	SCÉNARISER	RÉDIGER	METTRE EN SCÈNE	PRENDRE LA PAROLE	REPRÉSENTER EN SCHEMA	FORMALISER UNE IDÉE
	FABRIQUER							

<b>SAVOIR ÊTRE</b> ~~~~~	VOTRE COMPÉTENCE ?	VOTRE COMPÉTENCE ?	VOTRE COMPÉTENCE ?	VOTRE COMPÉTENCE ?
	_____	_____	_____	_____
	_____	_____	_____	_____
<b>SAVOIR MÉTHO LOGIQUE</b> ~~~~~	VOTRE COMPÉTENCE ?	VOTRE COMPÉTENCE ?	VOTRE COMPÉTENCE ?	VOTRE COMPÉTENCE ?
	_____	_____	_____	_____
	_____	_____	_____	_____
<b>SAVOIR FAIRE</b> ~~~~~	VOTRE COMPÉTENCE ?	VOTRE COMPÉTENCE ?	VOTRE COMPÉTENCE ?	VOTRE COMPÉTENCE ?
	_____	_____	_____	_____
	_____	_____	_____	_____